

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
СТЕПНЯНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ОЛЬХОВАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

Принято Советом народных депутатов
Степнянского сельского поселения
23.03.2018

Об установлении квалификационных
требований для замещения должностей
муниципальной службы в органах местного
самоуправления Степнянского сельского
поселения

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 6 Закона Воронежской области от 28.12.2007 N 175-ОЗ "О муниципальной службе в Воронежской области" Совет народных депутатов Степнянского сельского поселения

Р Е Ш И Л:

1. Установить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Степнянского сельского поселения согласно приложению к настоящему решению.

2. Квалификационные требования, утвержденные настоящим решением, включаются в должностные инструкции муниципальных служащих с конкретизацией отдельных положений в отношении квалификационных требований к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей с учетом специфики выполнения органами местного самоуправления Степнянского сельского поселения установленных задач и функций.

3. Признать утратившими силу следующие решения Совета народных депутатов Степнянского сельского поселения:

- от 15.05.2008 № 16 «О квалификационных требованиях к уровню профессионального образования, стажу муниципальной (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими в Степнянском сельском поселении Ольховатского муниципального района Воронежской области»;

- от 22.12.2009 № 31 «О внесении изменений в решение Совета народных депутатов Степнянского сельского поселения от 15.05.2008 .№ 16 «О квалификационных требованиях к уровню профессионального образования, стажу муниципальной (государственной) службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими в Степнянском сельском поселении Ольховатского муниципального района Воронежской области»».

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на комиссию по местному самоуправлению, правотворческой деятельности Совета народных депутатов Степнянского сельского поселения.

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования в официальном издании органов местного самоуправления Ольховатского муниципального района «Муниципальный вестник».

Глава Степнянского
сельского поселения

И. В. Петров

23.03.2018

№ 16

с. Костово

Приложение к
решению Совета народных депутатов
Степнянского сельского поселения
от 23.03.2018 № 16

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления
Степнянского сельского поселения

1. Общие положения

1.1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Степнянского сельского поселения (далее - квалификационные требования) представляют собой требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей.

1.2. Квалификационные требования учитываются при:

- определении кандидата на замещение вакантной должности муниципальной службы при проведении конкурсов;
- поступлении на муниципальную службу без проведения конкурса в случаях, установленных действующим законодательством;
- оценке уровня квалификации муниципальных служащих в ходе аттестации, квалификационного экзамена, иных процедур;
- формировании кадрового резерва.

1.3. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом Воронежской области в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя).

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования муниципальных служащих

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы к уровню профессионального образования определяются дифференцированно по группам должностей:

- к должностям муниципальной службы главной, ведущей и старшей групп - наличие высшего образования;
- к должностям муниципальной службы младшей группы - наличие среднего профессионального образования.

3. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки муниципальных служащих

3.1. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются дифференцированно по группам должностей:

- главные должности муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;
- ведущие должности муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;
- старшие и младшие должности муниципальной службы - без предъявления требований к стажу работы.

3.2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы

или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3.3. В случае замещения старших должностей муниципальной службы выпускниками образовательных учреждений высшего образования, заключившими договор на обучение и поступившими на муниципальную службу в срок, установленный договором на обучение, требования к стажу муниципальной службы или к стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.